

**RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE**  
**EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021**

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente società SMITT S.r.l. (Codice Fiscale e P. IVA: 03859630984) dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione è quello dell'annualità terminata al 31.12.2024.

♦ **SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA, ORGANICO ATTUALE E OCCUPAZIONE AL 31.12.2024**

SMITT S.r.l. applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore Metalmeccanica – Industria ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva ed occupa, al 31/12/2024, un numero totale di **25** dipendenti così suddivisi:

CCNL	Livello		Occupati		Promozioni		Assunzioni	
	CCNL	Ministeriale	MF	F	MF	F	MF	F
1810 - METALMECCANICA - Industria	B2	3	3	1	1	1		
1810 - METALMECCANICA - Industria	C3	5	3	1			1	
1810 - METALMECCANICA - Industria	C2	6	6	3			1	
1810 - METALMECCANICA - Industria	D2	8	1					
<b>Totale Impiegati</b>			<b>13</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
1810 - METALMECCANICA - Industria	B1	4	1		0			
1810 - METALMECCANICA - Industria	C2	6	3					
1810 - METALMECCANICA - Industria	D2	8	2				1	
1810 - METALMECCANICA - Industria	D1	9	1				1	
<b>Totale Operai</b>			<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>Totale Generale</b>			<b>20</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

Tab. 1 – Occupazione al 31.12.2024 per categoria e livello

#### ◆ OCCUPAZIONE DEL BIENNIO 2023-2024

Nelle tabelle sottostanti si riporta la situazione dell'organico al 31/12/2023 e, alla luce dei movimenti entrate – uscite dell'annualità, quella registrata al 31/12/2024

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<b>Totale occupati al 31/12/2023</b>					<b>11</b>	<b>5</b>	<b>5</b>		<b>16</b>	<b>5</b>
<b>Totale entrati 2024</b>					<b>2</b>		<b>2</b>		<b>4</b>	
<b>Totale usciti 2024</b>										
<b>Totale occupati al 31/12/2024</b>					<b>13</b>	<b>5</b>	<b>7</b>		<b>20</b>	<b>5</b>

Tab. 2 – Occupazione al 31.12.2023 e al 31.12.2024

◆ **OCCUPAZIONE PER TIPO DI CONTRATTO, AMMORTIZZATORI SOCIALI E ASPETTATIVE**

Nella tabella seguente verrà riportata, con riferimento alla data del 31/12/2024, la classificazione degli occupati per categorie professionali in base alla tipologia contrattuale, all'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali (CIGO) ed alle aspettative richieste.

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Totale tempo indeterminato					13	5	6		19	5
Totale tempo indeterminato di cui p.time					3	2			3	2
Totale tempo determinato							1		1	
Totale apprendistato										
Totale occupati al 31/12/2023					13	5	7		20	5
di cui p.time					3	2			3	2

Tab. 3 – Occupazione al 31.12.2024 per categoria e tipo contratto

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Dipendenti in stato di gravidanza o congedo					1				1	
di cui dipendenti in congedo parentale					1				1	
Totale dipendenti in congedo parentale					1				1	

Tab.4 – Occupati al 31.12.2024 per categoria e assenze per malattia

◆ **ENTRATE E USCITE, TRASFORMAZIONI CONTRATTI ANNUALI RIFERITI AL 31/12/2024**

La tabella seguente mostra i valori numerici delle entrate e delle uscite registrate nell'anno e fissate al 31/12/2024, suddividendo la classificazione per categorie.

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Totale assunti					4		4		4	
Totale entrati 2024					4		4		4	
Totale cessati per dimissioni										
Totale cessati altro										
Totale cessati 2024										
Totale usciti 2024										

Tab. 5 – Entrati e usciti al 31.12.2024 per categoria

◆ **RETRIBUZIONI ANNUE PER CATEGORIA E LIVELLO AL 31/12/2024**

La tabella seguente riporta i dati corrispondenti al monte retributivo lordo annuo, suddiviso per categoria professionale ed inquadramento al 31.12.2024. I dati sono suddivisi per categoria professionale ed inquadramento (livello).

	CCNL	Livello CCNL	Livello2 Ministeriale	Lordo annuale MF	Lordo annuale F	Straordinario	Superminimo	Altro	Tot. Acc. MF	Tot. Acc. F
Impiegati	1810 - METALMECCANICA - Industria	B2	3	127.831,57	34.074,66	11,27			11,27	
	1810 - METALMECCANICA - Industria	C3	5	105.214,21	38.193,49					
	1810 - METALMECCANICA - Industria	C2	6	158.409,16	94.820,13					
	1810 - METALMECCANICA - Industria	D2	8	17.235,43						
Totale Impiegati				408.690,37	167.088,28	11,27			11,27	
Operai	1810 - METALMECCANICA - Industria	B1	4	58.396,64		5.219,97			5.219,97	
	1810 - METALMECCANICA - Industria	C2	6	112.353,81		10.511,49		123,96	10.635,45	
	1810 - METALMECCANICA - Industria	D2	8	35.628,29		2.038,59			2.038,59	
	1810 - METALMECCANICA - Industria	D1	9	16.318,38		1.688,87			1.688,87	
Totale Operai				222.697,12		19.458,92		123,96	19.582,88	
Totale Generale				631.387,49	167.088,28	19.470,19		123,96	19.594,15	

Tab. 6 – Retribuzione annua per categoria e livello al 31.12.2024

◆ **ORE LAVORATE AL 31/12/2024**

La tabella seguente riporta il monte ore delle ore lavorate, con indicazione degli straordinari, suddivise per categoria.

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Totale ore lavorate					19.219,00	8.103,00	10.588,00		29.807,00	8.103,00
Totale di cui ore straordinario					1,00		1.207,00		1.208,00	

Tab. 6 – Ore lavorate e straordinarie al 31.12.2024 per categoria.

♦ PROCESSI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO ED ACCESSO ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

SMITT S.r.l. prevede per i processi di selezione, reclutamento ed accesso alla carriera i seguenti punti:

1. **Recruitment** (*processi di reclutamento e selezione del personale in fase di assunzione*)

Metodi di reclutamento:

- ✓ Curriculum vitae
- ✓ Colloqui
- ✓ Stage e tirocini o contatti con enti di formazione del territorio

La procedura di selezione ed assunzione del personale definirà regole atte a prevenire la disparità di genere in particolare idonee a contrastare i bias, ad esempio contattare in modo equo i candidati sulla base del genere. Non è permesso che, durante i colloqui, siano effettuate richieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura.

2. **Gestione della carriera** (*accesso alla qualificazione professionale e alle progressioni di carriera*)

- ✓ Formazione
- ✓ specifiche competenze acquisite
- ✓ valutazione della resa
- ✓ abilitazioni

Nello sviluppo professionale e nelle promozioni, la Direzione assicura la non discriminazione e pari opportunità di crescita professionale, rivolgendo a entrambi i sessi programmi di sviluppo professionale.

Brescia, 19/05/2025

Il legale Rappresentante

